

**Informe del rector sobre la política universitària i programa
d'actuació**

Claustre Universitari
16 de desembre de 2014

Introducció

La universitat és un servei públic que té en la seva missió la formació universitària i al llarg de la vida, la recerca, la transferència de coneixement i la responsabilitat social. Cadascuna de les tasques que conformen la seva missió implica, d'una banda, al personal docent i investigador, al personal d'administració i serveis i als estudiants; i de l'altra, als plans d'estudi, als projectes de recerca o de transferència de coneixement i a la gestió diària. Totes i cada una d'aquestes tasques tenen una problemàtica específica i heterogènia i com a servei públic que som, ens pertoca considerar-les totes. El fet que els estudiants accedeixin a la Universitat amb notes de selectivitat molt diferents és un exemple d'aquesta heterogeneïtat, i la nostra obligació és atendre'ls a tots.

Políticament, a nivell català, estem en una situació molt poc estable, amb possibles repercussions en els Pressupostos. A nivell de l'Estat, es plantegen revisions de la durada dels plans d'estudi i dels procediments d'acreditació. I a nivell general es consoliden nous plantejaments docents com els MOOC.

En detallar les propostes d'actuació objecte d'aquest document, en alguns casos, plantejaré el com, en altres el què i, quan sigui possible, afegiré terminis. No hi ha un punt específic sobre estudiants en aquest informe, però apareixen de forma natural en els diversos apartats que abasten informació institucional, sobre la docència, la recerca i la transferència de coneixement, el personal, l'economia i l'estructura.

- **Política institucional**

A continuació es descriuen un seguit de projectes en el marc de la política institucional de la Universitat, especificant projectes interns, de tipus local, estatal i internacional.

Política institucional interna

-Potenciar la participació i la co-responsabilitat de la comunitat universitària. Portar temes de debat al Claustre Universitari n'és un exemple. Tanmateix, per aconseguir mantenir i incrementar la participació, cal facilitar la informació, un fet amb el que estem compromesos, com ho demostra el portal de transparència i el compromís de fer pública una comptabilitat analítica durant el 2015.

Pel que fa a la co-responsabilitat de la comunitat universitària, ens plantejem la cogestió d'alguns serveis per part dels estudiants, com per exemple les sales d'estudi.

-Programa de revisió de la legalitat de processos. La Sindicatura de Comptes i el Tribunal de Cuentas ens indiquen un reguitzell d'irregularitats en processos que hem de revisar. D'altra banda, les normatives sorgides arran de la crisi ens han introduït altres limitacions. Replantejarem alguns d'aquests processos i limitacions, i en la mesura de les nostres possibilitats, proposarem noves normatives per poder-los aplicar.

Alguns exemples són l'impediment que els associats puguin tenir complements per l'article 83, o l'aprovació de la compensació econòmica dels serveis i hores extraordinàries amb finançament específic.

L'objectiu és procedir a la revisió dels processos i propostes alternatives, si escau, durant 2015 i 2016.

Responsabilitat social. A més de seguir impulsant el Pla UPC Sostenible i les polítiques d'igualtat i d'inclusió, ens plantejem com a objectiu fomentar la participació de la UPC en temes de debat social, tant a iniciativa dels membres de la comunitat com de forma institucional. Exemples de temes de debat poden ser: la dependència energètica, la mobilitat i la construcció sostenibles o el big-data, entre d'altres. Ho farem participant en els mitjans de comunicació i a través de jornades específiques.

Política lingüística. Respectant el que diuen els nostres Estatuts en relació al català i al castellà, ens proposem, a més, mantenir el compromís que els nostres titulats assoleixin les competències d'una de les terceres llengües reconegudes en el marc europeu a nivell de B2.

TIC. Entre els objectius per a 2015 hi ha el disseny d'instruments organitzatius per poder executar una política TIC amb l'objectiu de proporcionar el millor servei a la Universitat sense augmentar la despesa i tenint en compte l'actual estructura. També serà objectiu definir una política de llicències i racionalitzar la nostra arquitectura TIC corporativa. Pel que fa a UPCnet, busquem disposar d'un marc de relació més flexible que permeti adaptar-se a les demandes de la UPC i reduir i fer més transparents els costos que se'n deriven.

Impuls a la comunicació. Busquem la millora dels canals propis de la Universitat, sobretot, dels que connecten la Universitat amb el món per tal de ser més efectius en tasques de promoció (estudis) i explicació de les nostres actuacions (docència, recerca, transferència). Un dels nostres objectius és aconseguir incrementar la captació d'estudiants durant el mandat. Ho farem millorant la percepció que aquests potencials estudiants tenen de la UPC i posant així en valor la UPC com a universitat de referència pels estudis relacionats amb l'enginyeria, l'arquitectura i les ciències.

Política institucional local.

- Compromís amb el territori.

Creació de grups de treball per analitzar problemes d'adequació dels estudis a l'entorn (Manresa), col·laboracions diverses amb ajuntaments (smart cities, regidories de promoció econòmica...)

- Entenem la universitat catalana com a sistema, la qual cosa ens porta a participar activament en el Consell Interuniversitari de Catalunya, l'Associació Catalana d'Universitats Públiques i altres institucions i entitats com ara l'Institut d'Estudis Catalans.

Política institucional a nivell de l'Estat

- A nivell d'Estat, creiem que hem de participar també en la Conferència de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) i, sobretot, reprendre aliances amb altres universitats i institucions com la xarxa d'universitats polítècniques espanyoles UP3 (UPM, UPV, UPC), la Real Academia de Ingeniería, la fundació Triptolemos...

I concretar aquesta col·laboració amb propostes com la posada en marxa d'un màster comú a l'entorn d'una àrea emergent com és el "big-data" o el projecte "Solutions" que té a veure amb la transferència de tecnologia.

Política internacional.

Els nostres objectius són incrementar la promoció internacional dels nostres estudis, potenciar la mobilitat de la comunitat i incrementar el grau d'internacionalització de l'activitat acadèmica. Primer, alineant la política internacional de la Universitat i la dels centres i grups de recerca i, després, concretant un marc global que contempla mantenir la nostra participació en xarxes internacionals com CLUSTER o l'European University Association (EUA) així com l'obertura de noves vies de relació amb universitats de països de la riba de la Mediterrània, els EUA, Iberoamèrica i la Xina.

- **Política docent.**

En aquest apartat es detallen quatre projectes. El primer a l'entorn de la política docent, el segon sobre els MOOC, un tercer relatiu al sistema de qualificacions i el darrer sobre la Fundació UPC.

Mapa d'estudis. Els objectius de les següents accions són que l'estudiant que vol estudiar enginyeria o arquitectura pensi en la UPC com a primera opció, així com mantenir el compromís territorial i optimitzar els recursos.

En aquesta línia, ja hem convocat una taula de treball amb les direccions dels centres per tal de debatre temes com els graus de 180 o 240 crèdits, la docència semipresencial, les retitulacions o com fer més atractius els noms dels nostres estudis, etc. I també s'ha creat un grup de treball de la Comissió de Docència del Consell de Govern per tractar el mapa de màsters.

Una de les primeres accions a dur a terme és l'anàlisi dels estudis per àmbits per tal de simplificar el mapa, valorar duplicitats, continuïtats entre grau i màster, en el sentit de que des de cadascun dels graus es pugui progressar cap a estudis de màster.

També revisarem l'accés i l'admissió als màsters i crearem fórmules per incrementar la demanda d'aquests estudis en els àmbits on tenim potencial i on actualment la demanda és molt inferior a la que seria desitjable (per exemple, en l'àmbit TIC).

En paral·lel, continuarem amb la revisió de normatives (pràctiques externes, treball de fi de grau, de fi de màster...) i posarem en marxa un programa d'impuls a la mobilitat d'estudiants tant interna com externa, i un programa d'optimització dels processos de gestió acadèmica.

Pel que fa als terminis, durant el 2015 caldrà revisar el mapa de l'àmbit de les enginyeries industrials amb motiu de la posada en marxa, el setembre de 2016, del Campus Diagonal-Besòs. També el 2015 articularem un nou procediment d'assignació de docència als centres i facultats que tinguin en compte, d'una banda, els plans d'estudi i, de l'altra, la disponibilitat pressupostària i de professorat.

MOOC. A més d'una oferta genèrica, s'està promovent un programa MOOC que sigui referent de l'àmbit de l'arquitectura. Creiem que l'aposta per cursos massius de referència en els nostres àmbits de coneixement és l'adequada.

Anàlisi i accions per incrementar la coherència del sistema de qualificacions dels estudiants. A la reunió ja esmentada amb els directors i degans de centres i facultats analitzarem la correlació entre les notes d'ingrés i els resultats que obtenen els nostres estudiants al llarg de la carrera i presentarem experiències concretes de millora en aquest camp.

Fundació UPC. Les tasques de la Fundació es poden concretar en la gestió de màsters i post-graus propis, així com de graus i màsters en centres adscrits, com el CITM. El nostre objectiu per a la Fundació UPC són: fomentar activitats de formació permanent cada cop amb més vinculació amb els centres docents de l'àmbit en qüestió; utilitzar la Fundació UPC per a iniciar títols propis o oficials per respondre a noves demandes socials, com per exemple els estudis de videojocs, i impulsar la formació específica i a mida per a empreses.

- **Política de recerca**

En aquest camp pretenem potenciar l'activitat de recerca en quantitat i qualitat, afavorint els grups actius i la recerca emergent, sense prioritzar cap àrea temàtica. Aquest objectiu es concreta en els projectes següents:

-Polítiques de promoció i incentivació. Ens proposem activar la detecció de les capacitats de la UPC en diversos àmbits, fomentar la participació en convocatòries d'excel·lència (ICREA, European Research Council) i també la participació en convocatòries com Estratègia d'Especialització Intel·ligent (RIS3), Knowledge Innovation Community (KIC) i a Horitzó 2020; i fent un seguiment proactiu tant de casos d'èxit com de fracàs.

Durant aquest curs tractarem de fixar les bases per la creació d'un centre de recerca de gran capacitat al si de la UPC.

També està en estudi la relació amb les entitats del Grup UPC, ja que tenim previst presentar, durant el 2015, una nova normativa d'entitats de recerca vinculades i el mapa corresponent i, pel que fa a les entitats del grup, analitzarem si han de seguir com a entitats diferenciades, o si les seves tasques es poden fer des de la Universitat.

-Impuls del doctorat. Entenem l'Escola de Doctorat com un ens coordinador dels programes existents, que desenvolupa activitats d'interès comú a tots els programes, a més de vetllar, de manera eficient, per la seva qualitat.

En aquest sentit, facilitarem les eines perquè l'Escola de Doctorat pugui fer una anàlisi de l'oferta i, si escau, una revisió dels programes a partir de paràmetres de qualitat, i fomentarem la internacionalització d'aquests programes. Mereix una consideració especial la consolidació del doctorat industrial amb l'elaboració de material de promoció del doctorat industrial orientat a les empreses i als estudiants, i amb la sistematització de les activitats de promoció interna, així com amb la creació d'un programa de doctorat industrial propi, orientat a empreses no radicades a Catalunya o que, per qualsevol altre motiu, no puguin participar al programa català.

- **Política de transferència de coneixement**

En aquest punt es fa necessari considerar, en primer lloc, les condicions de contorn relatives a la iniciativa de la Conselleria d'Indústria d'agrupar els actuals Centres Tecnològics Avançats en una nova entitat que s'anomena Alira, que en el seu projecte fundacional considera com a entitats amb una relació prioritària la Fundació CIT-UPC, el CIMNE i la Fundació i2CAT. Creiem que hem de mantenir una anàlisi contínua de l'evolució del procés de fusió dels centres tecnològics avançats, per tal d'endegar, si així ho creguéssim oportú, un projecte de concentració similar al si de la UPC .

Igualment pensem que cal continuar amb una actitud proactiva per tal d'incrementar l'activitat de transferència de coneixement genèrica de la Universitat.

Altres actuacions. Estem completant un pla d'impuls i dinamització de la transferència de coneixement de la UPC al teixit socioeconòmic amb els objectius, de coordinar les actuacions dels diversos serveis i unitats de la UPC implicats en la transferència de coneixement i la valoració de la recerca, i de projectar una imatge unificada i potent com a universitat, que faciliti el servei a les empreses, entre altres. Disposarem d'un projecte específic sobre particular aquest tema el mes de febrer.

Ja hem començat a treballar amb actors clau del teixit productiu, com són els municipis i la patronal de la petita i mitjana empresa, per establir canals de comunicació que permetin la detecció de projectes per plantejar-los a la UPC, així com altres possibilitats de col·laboració. Seguirem aquesta línia i l'ampliem a nous agents.

Hem detectat que cal un procediment per determinar la qualitat de les spin-offs i patents que es proposen, a fi de decidir la conveniència per a la Universitat de participar-hi. Ho desplegarem en els propers 12 mesos.

- **Política de Personal**

Condicions de contorn. Les polítiques restrictives dels darrers anys han limitat les reposicions de places i, per tant, han comportat una reducció de la plantilla de les universitats públiques. En concret, els pressupostos de l'Estat fins el 2014 contemplaven una taxa de reposició del 10% per al personal acadèmic funcionari permanent i la no reposició en el cas del personal d'administració i serveis. A l'avantprojecte de pressupost de l'Estat per a 2015 es preveu que aquesta taxa pugi al 50% i s'apliqui a totes les categories. Estem pendents de la versió final d'aquests pressupostos i de la normativa que en els seus propis pressupostos establirà la Generalitat de Catalunya.

Per completar les condicions de contorn s'ha de tenir en compte que les places d'estabilització i promoció de professorat que surten a través del programa Serra-Húnter tenen un 50% de cofinançament.

A més, hem posat a punt una eina que permet modelar la plantilla del PDI i analitzar-ne l'evolució en un horitzó de futur fixat en funció de diverses hipòtesis; totes elles contemplen un increment percentual de places de *teaching assistant* (TA) i *post-doc*, a mesura que es vagin produint jubilacions. La principal conclusió de l'anàlisi és que l'estalvi

que resulta d'aquests models no permet reduir el deute acumulat; tanmateix sí que fa possible introduir al pressupost de la Universitat partides per desenvolupar polítiques docents, de recerca i transferència de coneixement i de responsabilitat social.

Política de Personal Docent i Investigador

Reestructuració de la plantilla. La tendència cap a la qual volem evolucionar apunta a incrementar el pes dels TA i post-docs. També tenim previst aplicar la taxa de reposició allà on hi hagi necessitats, no on hi hagi jubilacions; analitzar les modificacions d'adscripció; considerar el pas de personal investigador amb acreditacions a personal docent i investigador i continuar treballant amb la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR) en el disseny de places que tinguin en compte les especificitats d'alguns sectors.

Captació de nou PDI. Plantegem l'accés a la carrera acadèmica com a lector *tenure track* en convocatòries obertes i internacionals i progressió en la pròpia plaça condicionada a superar successives avaluacions. La nostra voluntat és fer servir el pla Serra-Hünter fonamentalment per a captació (lectors i excepcionalment, i per motius estratègics, agregats o catedràtics).

Estabilització del PDI. Inicialment volem utilitzar la taxa de reposició per estabilitzar les places d'agregats interins. Posteriorment, abordarem l'estabilització de la resta de PDI que hagi superat el programa d'estabilització.

Mobilitat. La nostra política passa per dotar el programa de mobilitat d'una partida per tal que no només els departaments excedentaris s'hi puguin acollir. Inicialment, el 2015, amb una quantitat petita que s'hauria d'anar incrementant si el pressupost ens ho permet.

Promoció del PDI. Fins ara hi ha hagut diversos condicionants que ens ho han impedit, sobretot el fet que la promoció ha estat considerada per l'Estat com a creació de noves places i, per tant, ha quedat vinculada a la taxa de reposició. Actualment, s'està treballant per què es canviï aquest tipus de consideració. En breu, s'elaboraran uns criteris que permetin establir algun tipus d'ordre per quan es puguin treure places de promoció (fonamentalment places de catedràtic).

Professorat emèrit. L'aplicació de l'actual normativa de professorat emèrit ha posat de manifest l'existència de diverses mancances. Cal establir un nou marc que permeti resoldre els problemes que s'han detectat.

Règim de dedicació. Intentarem disposar de diferents perfils del PDI: orientat a la recerca, a la docència i mixt; i avaluar-lo en funció del perfil i de la categoria.

Comentari general. La política de PDI és una de les polítiques que creiem que ha de ser compartida per tot el sistema català d'universitats públiques. S'està treballant en aquesta línia. Els Vicerectorats de Personal Docent i Investigador de les universitats públiques catalanes han elaborat un document que planteja les figures que es creuen necessàries, així com el model de carrera acadèmica. Aquest model contempla la necessitat de buscar altres

formes de contractació per a aquelles disciplines on el fet que un bon nombre de docents siguin professionals en exercici és altament valorat en els currícula.

Algunes d'aquestes propostes no són implementables amb la legislació vigent i caldrà analitzar les modificacions legislatives necessàries per implementar-les i actuar per tal que aquestes modificacions es facin efectives.

Política de personal d'administració i serveis

En el cas del PAS ha estat especialment difícil fer política de personal amb una taxa de reposició del 0%, que ha complicat fins a l'extrem la gestió. Jubilacions, excedències, reduccions horàries... ens obliguen a trobar mecanismes organitzatius i de treball diferents, amb el que això implica per al personal afectat. És per aquesta raó que ens hem proposat organitzar el PAS en UTG que garanteixin viabilitat en disposar de prou massa crítica i ofereixin una carta de serveis que permeti respondre a les necessitats dels estudiants i del PDI; i en serveis generals i, si escau i prèvia avaluació dels recursos, redistribuir les persones per proporcionar el millor servei possible.

En aquest sentit, vull deixar constància que, en la mesura del possible, aplicarem la taxa de reposició prevista a l'Estat si la Generalitat de Catalunya ens ho permet i si el nostre pressupost ho admet. En la darrera Conferència del Consell Internuniversitari de Catalunya ja vàrem reclamar a la Generalitat l'increment de la taxa de reposició també en el cas del personal d'administració i serveis.

Vista la situació, hem de saber trobar mecanismes de motivació i implicació del PAS, raó per la qual ja estem iniciant projectes específics en aquest sentit que volem desenvolupar durant el mandat. Són iniciatives dirigides a fomentar el treball col·laboratiu, la mobilitat interna, el teletreball i la participació en els processos de millora.

Plantegem també un programa de revisió de les situacions especials, en concret, de les adscripcions provisionals a l'RLT (2015).

Política general de personal. El nostre objectiu és avançar en la prevenció de riscos laborals i la promoció de la salut, desplegant el pla de prevenció ja aprovat des d'una perspectiva de comunicació perquè tots els agents coneguin la seva responsabilitat, fent l'avaluació de riscos psicosocials dels llocs de treball i elaborant projectes específics de millora de la prevenció de la salut.

- **Política econòmica**

Continua essent un dels temes més complexos de la política universitària i el nostre objectiu segueix sent mantenir l'equilibri pressupostari. Mentre no s'hagi pogut dur a terme cap venda de patrimoni, treballarem com fins ara amb algunes entitats financeres i també amb la Secretaria d'Universitats i Recerca i amb Política Financera del Govern per tal de trobar les fórmules que ens permetin poder fer front als pagaments.

Entre les condicions de contorn que ens permetran plantejar projectes cal destacar que:

- El dèficit condiona la nostra activitat i acota les possibilitats de fer política universitària.

- Els problemes de tresoreria condicionen el dia a dia.
- La perspectiva de vendre una part del patrimoni és una oportunitat per millorar la situació.
- Cal tenir present també la situació fràgil de l'economia de la Generalitat de Catalunya i la inestabilitat de l'escenari polític.

Tanmateix, considerem les següents hipòtesis:

- El manteniment del finançament basal de la Generalitat de Catalunya.
- El manteniment dels ingressos procedents de la matrícula.
- Un increment dels ingressos provinents de la recerca.
- Un increment dels ingressos procedents de la transferència del coneixement.

Els projectes que volem posar en marxa són els següents:

Millorar l'estat econòmic de la UPC. Consolidant el compromís de la comunitat amb l'equilibri pressupostari; analitzant i aplicant mesures per a gestionar/reduir la morositat; articulant durant el 2015 un Pla de millora de la gestió econòmica específica del CTT; presentant durant el 2015 els resultats d'una comptabilitat analítica i utilitzant els seus resultats com a element important en la presa de decisions i, finalment, elaborant, durant 2015, un nou Pla de patrocini i mecenatge.

Rendibilitzar l'ús de recursos propis

- **Pla de realització de patrimoni.** Durant els mesos passats, s'ha analitzat a fons cadascun dels nostres actius i s'està procedint a la seva valoració al mercat, tot veient els possibles interessats i, paral·lelament negociant amb entitats relacionades com ara l'Ajuntament de Barcelona, el Port de Barcelona o el Consorci de la Zona Franca, etc. En cap cas pretenem vendre patrimoni a qualsevol preu. Confiam dur endavant aquestes operacions durant els propers mesos.

- **Racionalitzar l'ús d'espais.** S'està duent a terme una auditoria d'espais. Es comença a disposar de resultats i se'n deriva la necessitat d'establir estàndards a partir dels quals reassignar espais, una tasca que som conscient que no serà fàcil. També determinarem en quins casos s'ha de cobrar i en quins no, per obtenir-ne la màxima rendibilitat.

- **Posar en valor la marca corporativa** amb totes les eines que tinguem al nostre abast, una d'elles serà la normativa de comercialització de la marca UPC de la que disposarem durant el primer trimestre de 2015.

- **Política estructural**

Incorporem quatre projectes en aquest àmbit: un dedicat a l'administració i el seu personal, un altre dedicat al món acadèmic, el tercer específic del campus del Besòs i un quart sobre el mapa de graus.

Model organitzatiu de la gestió i del personal d'administració i serveis. Com he dit abans, després de les retallades de plantilla que hem sofert en els darrers anys, i per tal de poder mantenir arreu i per a tothom, un servei amb un mínim de qualitat, es pretén que la Universitat estigui organitzada, d'una banda, en serveis generals i, de l'altra, en UTGs ben dimensionades d'acord amb els recursos de quals disposem, i orientades a l'usuari.

Partim de la premissa que el PAS ha de donar suport a les unitats acadèmiques i també als

nostres usuaris. Per fer-ho, definim les UTGs com unitats que donen servei a l'usuari final i els serveis generals com les unitats que actuen com a *back office*.

Ja hem anunciat que estem abordant plenament la posada en marxa de les UTGs. En aquests moments, estem treballant en la de l'àmbit de Camins, properament iniciarem la de Terrassa i tenim previst continuar amb la resta. L'objectiu és que, al final del 2015, el model estigui totalment implantat.

Pel que fa als serveis generals, i partint de la funció que ja he esmentat, tenim previst fer alguns reajustos per ordenar l'estructura i per fer-la més eficient; reajustos que ja s'han presentat al Consell Acadèmic.

Model organitzatiu de les unitats acadèmiques. En aquest darrer trimestre hem plantejat la reestructuració dels departaments de la UPC, un tema que serà objecte d'un punt específic d'aquest Claustre Universitari. Hom es podria preguntar si aquesta reestructuració ha de quedar només en departaments; tenim el ferm propòsit d'impulsar la ja sovint esmentada unificació de les dues escoles de Terrassa, l'ETSEIAT i l'EET, en una única estructura. També ens proposem analitzar els instituts de recerca com a model universitari dels centres CERCA.

El Campus Diagonal-Besòs. El projecte de Campus del Diagonal-Besòs que ens hem trobat és realment complex, i no només pels actors que hi intervenen: Secretaria d'Universitats i Recerca, Diputació de Barcelona, Infraestructures.cat, els ajuntaments de Sant Adrià del Besòs, de Barcelona, i la mateixa Universitat. També és un projecte complicat per les justificacions econòmiques que exigeix relacionades amb els fons FEDER o amb la disposició addicional tercera de l'Estatut de Catalunya, o per les exigències derivades dels terminis per presentar aquestes justificacions.

Ara podem dir que el projecte està encarrilat. Hi ha un acord de bases amb el govern de Catalunya on queda clar que el Campus serà un campus més de la Universitat i que s'articula a l'entorn d'un centre propi de la UPC. Com a conseqüència de l'acord de bases s'ha posat en marxa una comissió paritària amb diversos objectius, dels quals en destacaria tres de principals: elegir el director o directora del projecte, analitzar les necessitats específiques pel que fa als equipaments i analitzar i buscar solucions relatives a la integració de l'actual personal del Consorci Escola Industrial de Barcelona (CEIB).

Mapa d'estudis. Durant 2015 caldrà continuar amb el replantejament del mapa d'estudis ja iniciat amb els graus de l'ETSETB i amb l'articulació del màster únic de l'ETSAB. En particular, caldrà abordar l'àmbit de l'enginyeria industrial atès que s'hauran de concretar els estudis que es desenvoluparan al Campus del Besòs, així com les modificacions que pertoquin per tal de buscar la viabilitat de l'EPSEM.

Per acabar vull assenyalar que aquestes propostes tenen com a objectiu:

1. Que la UPC segueixi essent una universitat de referència en estudis tècnics, científics i artístics; sobretot en el nostre entorn més immediat. I per tant que sigui la primera opció dels estudiants del nostre país que vulguin accedir a estudis d'enginyeria, arquitectura, òptica o matemàtiques.

2. Que la UPC millori la seva activitat de recerca. En el darrer informe de l'ACUP consta una activitat mesurada en nombre de publicacions de l'any 2013 per PDI doctor a temps complet d'1.19. Tenim per davant la UAB (2.64), la UPF (2.39), la UB (2.04), la URV (1.87) i la UG (1.21). Si bé en altres indicadors com ara els que fan referència a la transferència del coneixement o el nombre de projectes europeus concedits som clarament capdavanters, en l'indicador que he esmentat i en altres ens queda camí per a la millora.
3. Que la UPC sigui punta de llança en la creació de la societat del coneixement. El canvi de model econòmic del nostre país és un dels compromisos més importants que, com a universitat, podem adquirir amb la societat, i estic parlant tant a nivell de transferència de coneixement, com de registre de patents, com de creació d'spin off...
4. Que la UPC sigui referència en debats socials i econòmics que ens afecten, com per exemple, la transformació del model energètic, la sostenibilitat en la construcció i en els processos de fabricació, etc...

I tot plegat ho hem de fer en una universitat força heterogènia, en uns moments plens d'incerteses i amb un finançament insuficient. Per tant, per encarar-ho amb èxit cal que apuntem en la mateixa direcció encara que sigui des de postures i convenciments diferents que, en el fons, ajudaran a enriquir el projecte d'Universitat. Saber escoltar la comunitat per progressar conjuntament és la meva intenció i m'agradaria comptar amb el vostre suport en aquesta escomesa.